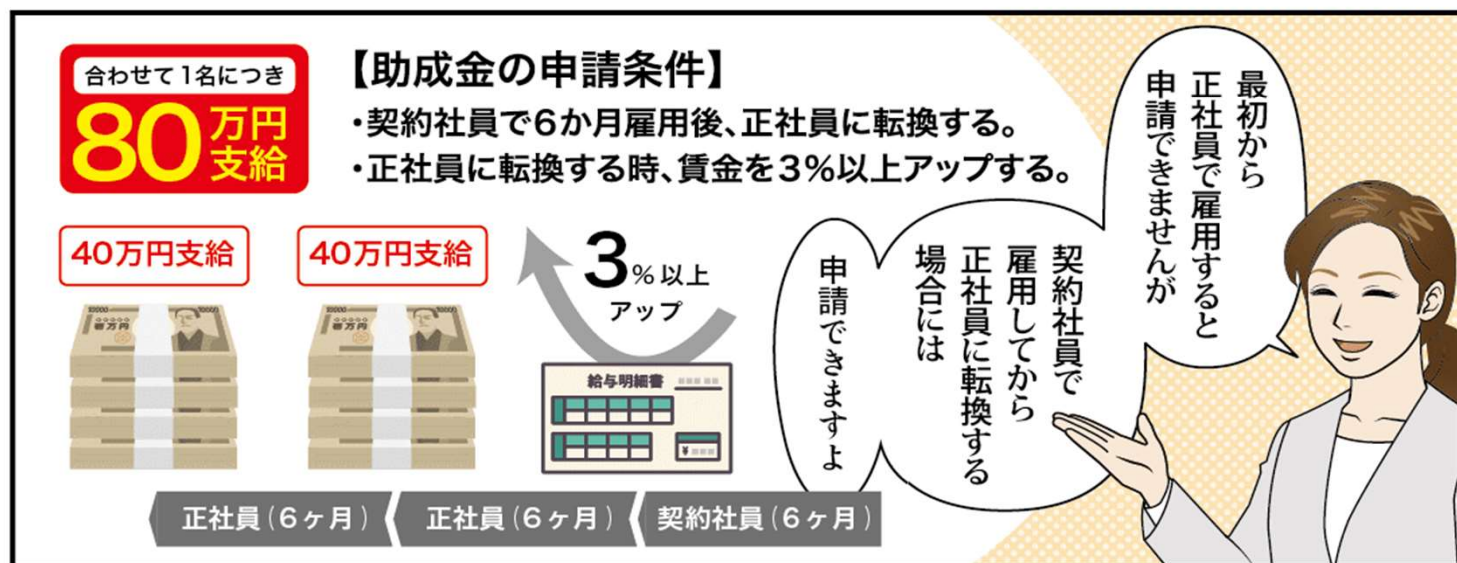
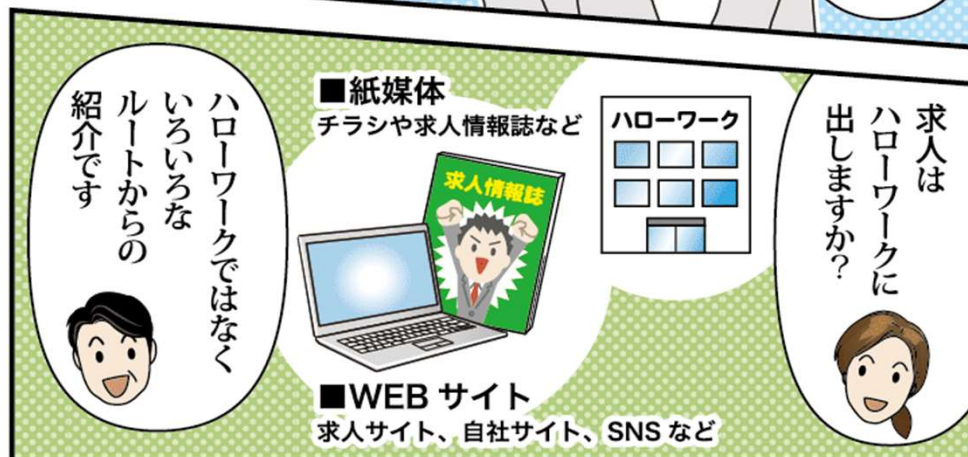


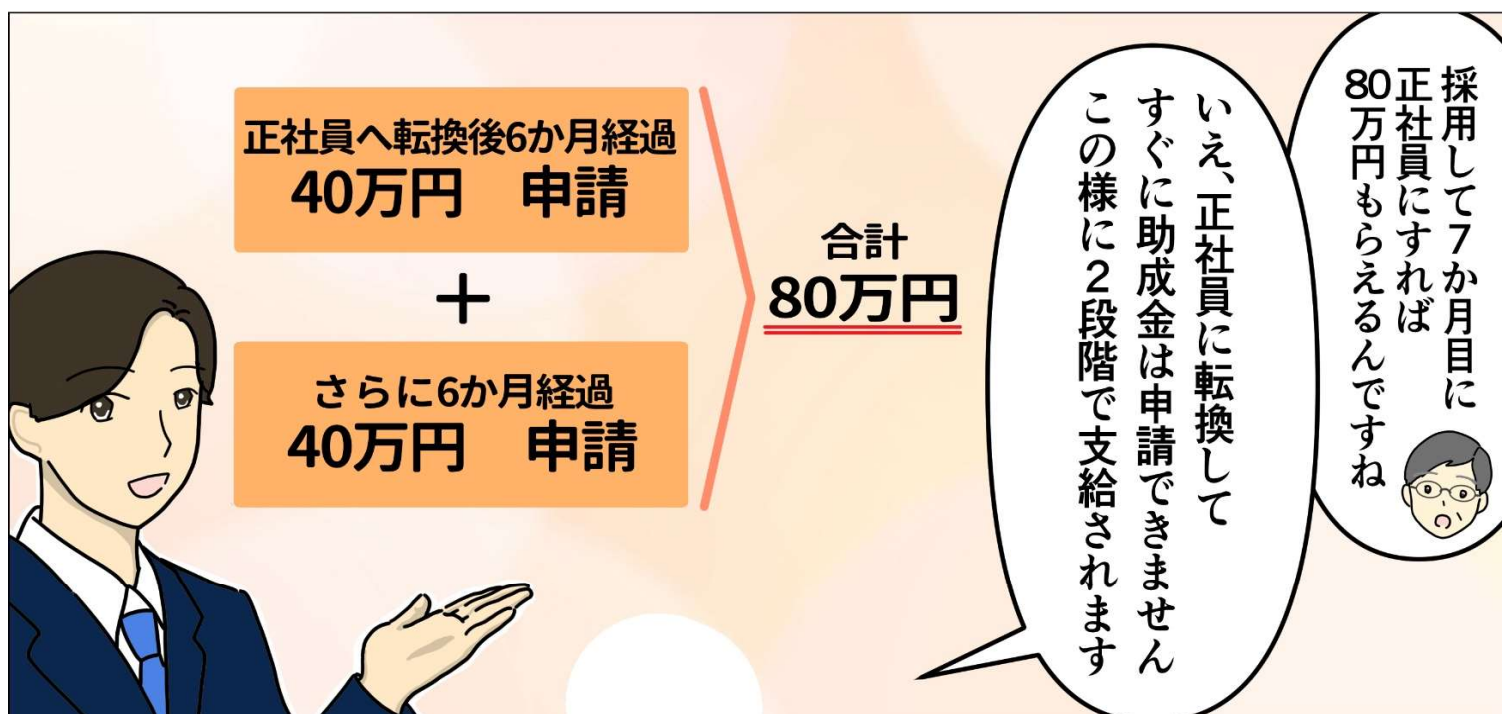
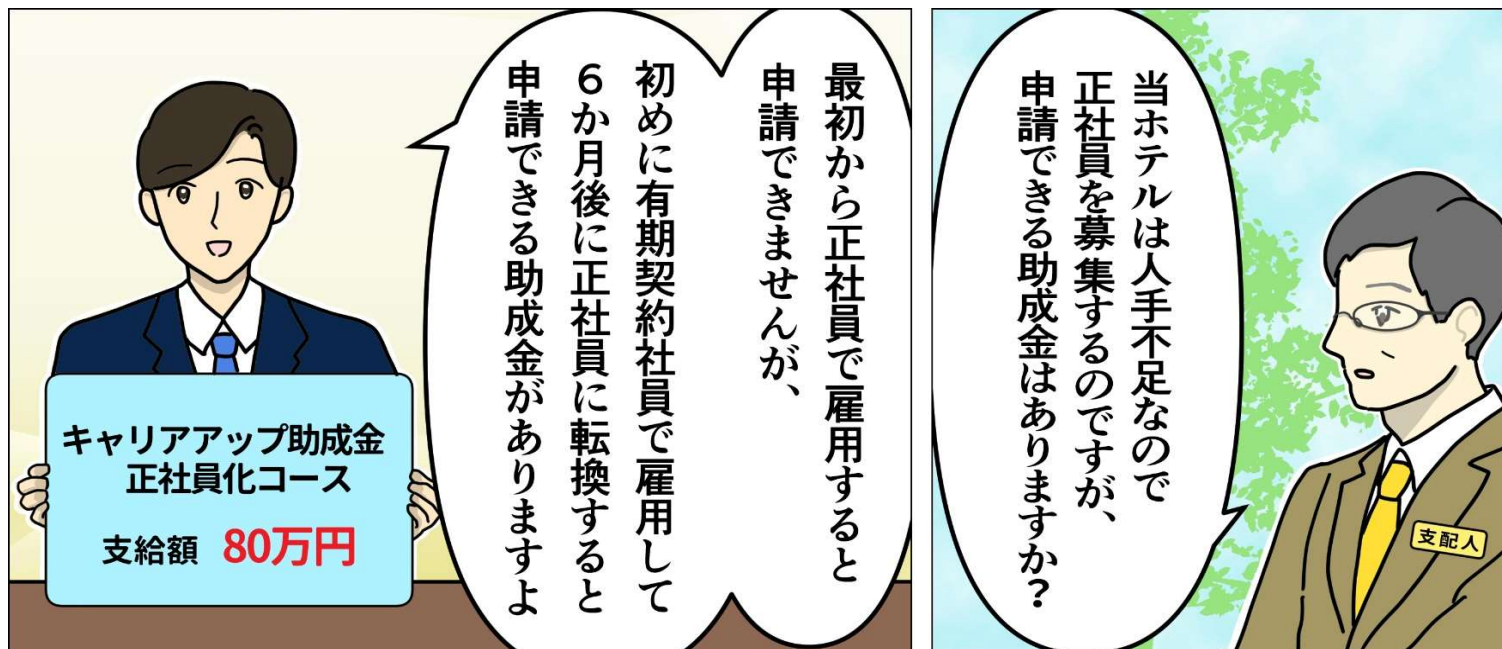
給与計算で苦勞していませんか？



※当社は、クラウド労務・給与導入をお願いしています。

キャリアアップ助成金（正規転換コース）R5.11.29改定

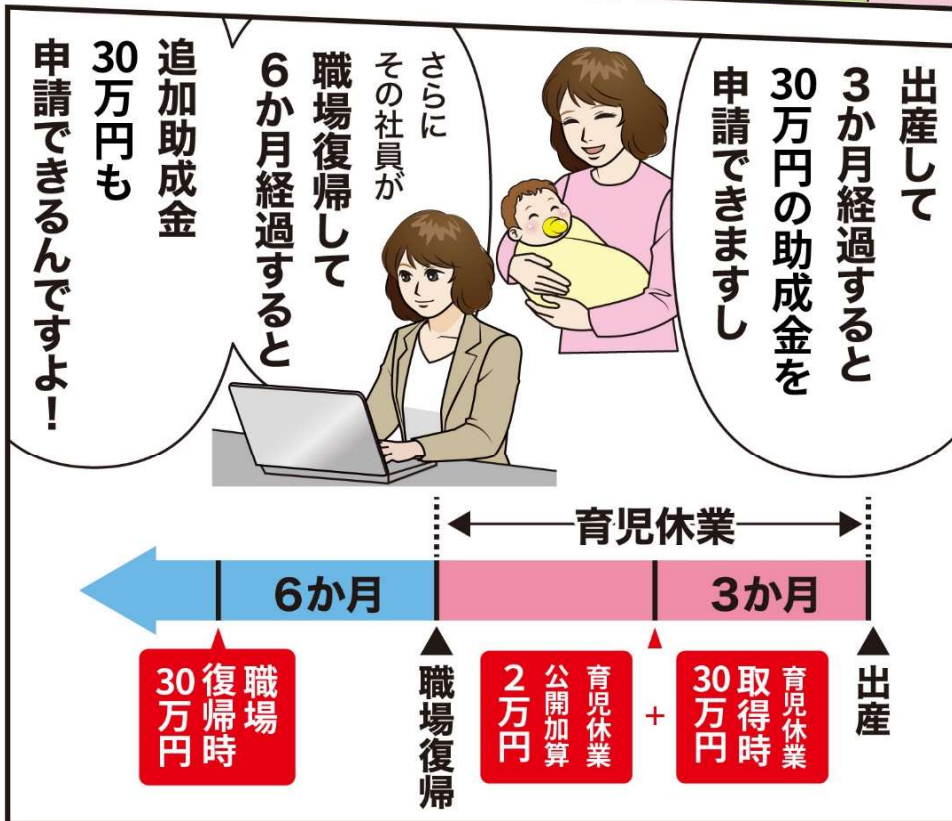
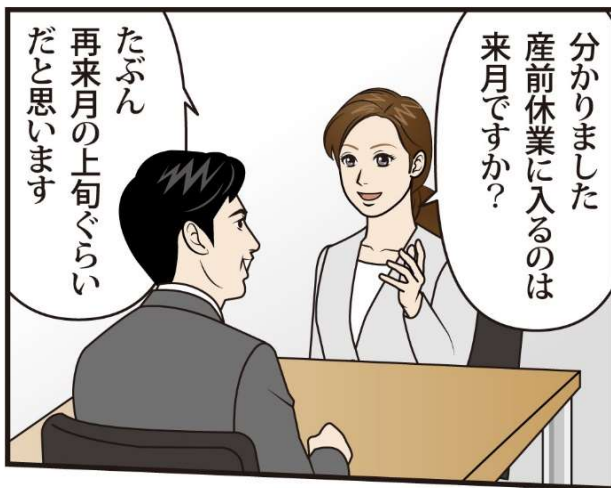




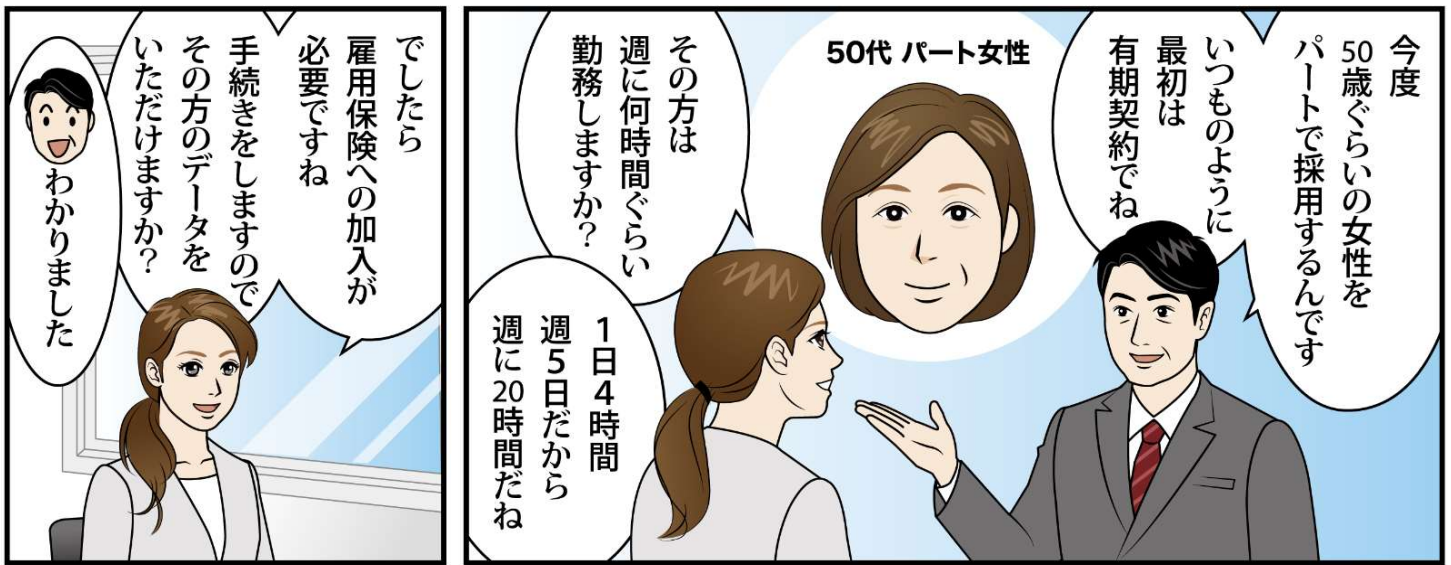
キャリアアップ助成金（賃金規定等共通化コース）



両立支援助成金（育児休業取得コース）



65歳超雇用推進助成金（高年齢者無期雇用転換コース）



高年齢者無期雇用転換コース

無期雇用 有期雇用

6か月勤務 6カ月以上 5年以下の勤務

助成金の申請が可能

無期雇用 契約に転換

正社員に なくても

有期契約から 無期雇用 に転換したら 48万円の助成金を申請 できるんです

しかも 給与や時給を上げる 必要はありません

それはいいいね！ どうすればいい？

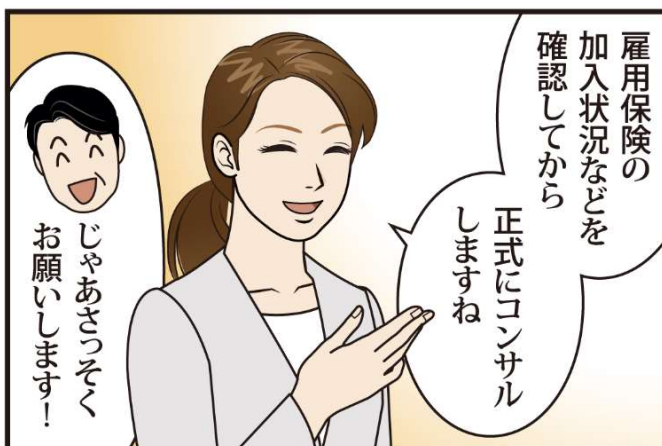
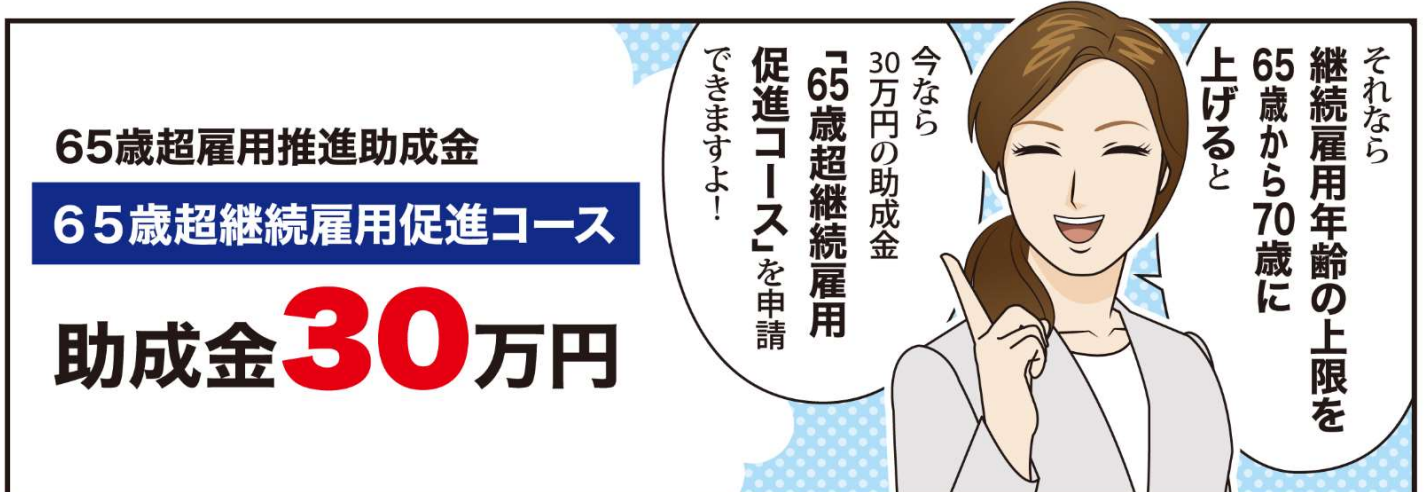
まずは 計画書の提出からです 準備しますね

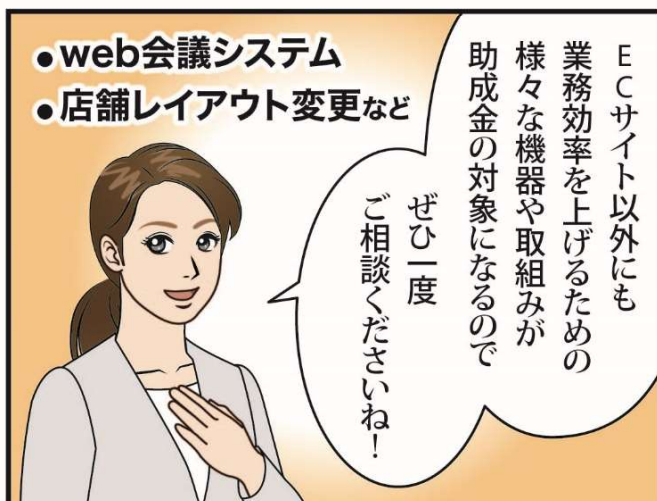
これからは パートを雇うときは 50代の人にするよ！

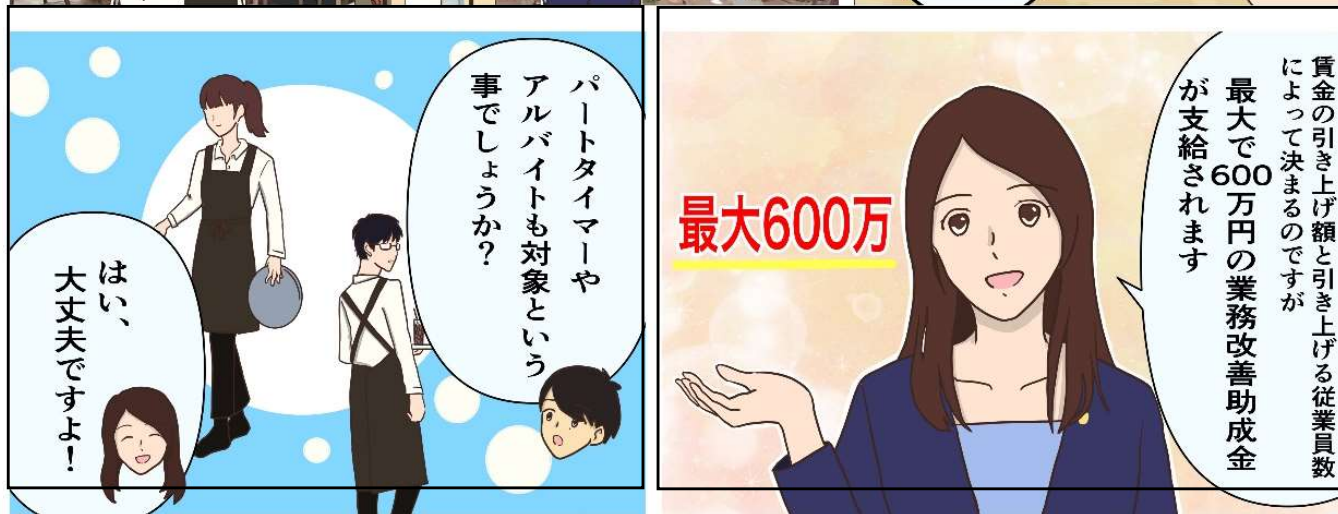
無期雇用時 有期雇用時

＝

65歳超雇用推進助成金（65歳超継続雇用促進コース）







業務改善助成金（通常コース）

売上 連続3か月の平均売上が
3年前と比べて15%以上
ダウン

利益率 前年と比べて3%以上
落ちた月がある

※「売上」か「利益率」のいずれかが
該当していればOK。

以前と比べて
平均売上高や利益率が
落ちている場合(※)に
対象になります

業務改善助成金
(通常コース)というのが
ありますよ

自動車やパソコンを
買うともらえる
助成金なんて
さすがにないよね？

賃金UP 最低賃金プラス30円の範囲内の
従業員の賃金を30円以上上げる

あと、もう一つ
条件があつて

最低賃金プラス
30円の範囲内の
従業員の賃金を
30円以上上げる
ことが必要です

【最低賃金が1,000円の場合】

1,000円 → 1,030円

**30円以上
UP!**

それなら
10人ぐらいは
上げられるかも

その助成金を
申請するので
手続きをお願い
します

令和5年
3月31日が締切なので
大至急、準備しますね！

引上げ額	引き上げる 従業員数	助成金上限額
30円以上	1人	30万円
	2～3人	50万円
	4～6人	70万円
	7人以上	100万円
	10人以上	120万円
45円以上	1人	45万円
	2～3人	70万円
	4～6人	100万円
	7人以上	150万円
	10人以上	180万円
60円以上	1人	60万円
	2～3人	90万円
	4～6人	150万円
	7人以上	230万円
	10人以上	300万円
90円以上	1人	90万円
	2～3人	150万円
	4～6人	270万円
	7人以上	450万円
	10人以上	600万円

週に1～2日勤務の
パートやアルバイトの
賃金でもいいの？

はい
賃金アップする
従業員数と
助成金の限度額が
決まります

人材開発支援助成金（特別育成訓練コース）

人材開発支援助成金 特別育成訓練コース

有期実習型訓練 ※

※新人や業務未経験者に必要なスキルや知識を指導する教育方法。
■OJTは上司や先輩などが実務を通じておこなう。
■OFF-JTは外部講師が研修を通じておこなう。

OJTと
OFF-JTを
組み合わせた
研修の助成金が
申請できます

有期契約社員を
正社員にしたい
と考えていて
未経験者なので
研修をする予定
なんです
研修の助成金
ってある？

ありますよ！

履歴書や職務経歴書と
ほぼ同じ内容のもので
従業員本人に
記載してもらいます

ジョブカードって
何？

【ご準備いただく書類】
■訓練カリキュラム
■訓練スケジュール
■ジョブカード

申請にあたって
御社にご準備いただく
書類は3つです

例えば、2か月間で
OJTを40時間と
OFF-JTを120時間
した場合ですと
約19万円です

研修2か月間で
約**19万円**支給

研修後も
有期契約のままの場合

ジョブカードを使って
キャリアコンサルタントと
面談すると、研修の
計画届を出せるんです

有期契約社員

キャリア
コンサルタント

で、助成金は
いくらぐらいに
なるのかな？

ナルホド！

すごいね！
今後、有期契約社員を
正社員化する時は必ず
この助成金を申請するよ

研修後(※)に正社員化する場合

研修(2か月間)	約190,000円
キャリアアップ 助成金 正社員化コース	正社員化: 570,000円 研修の加算: 95,000円

合計: 約**855,000円**支給

※3か月以上の研修の場合、研修後ではなく
スタートから3か月目に正社員に転換できます。

さらに、研修後に
正社員化した場合は
助成金が加算されて
合計約85万5千円に
なります



エイジフレンドリー補助金

対象となる対策

- (1) 転倒・墜落災害防止対策※例1
- (2) 重量物取扱いや介護作業における労働災害防止対策（腰痛予防対策）※例2
- (3) 暑熱な環境による労働災害防止対策（熱中症防止対策）※例3
- (4) その他の高年齢労働者の労働災害防止対策（交通災害防止対策）※例4

どういうことが
補助金の対象になるの？

例えば
ケガを防止するために
階段に手すりをつけたり
床をフラットにしたり…

他にも
色々ありますよ！

例3
空調服の購入



業務用車両への
踏み間違い防止装置
の導入

例4



重量物搬送機器・
リフトの導入

例2

例1
階段に
手すりを取り付け



仕事と介護の両立に困っている従業員はいませんか？



**両立支援等助成金
介護離職防止コース**

介護休業取得	30万円
職場に復帰	30万円
在宅勤務の実績	30万円

年間5名まで申請可能

なんと
合計 **90万円**

90万円はすごい金額だね

在宅勤務制度があれば、介護中の社員も仕事ができるだろうし、会社にとってもありがたい制度だね

また、介護のための「在宅勤務制度」を作り、その社員が20日以上在宅勤務すると30万円加算されて、合計90万円も受給できますよ

両立支援等助成金（介護離職防止コース）と言って、介護休業を取得すると30万円、その後、職場に復帰するとさらに30万円もらえるんです

