

New Release !

労基署
からの評価UP
監査時
にも安心

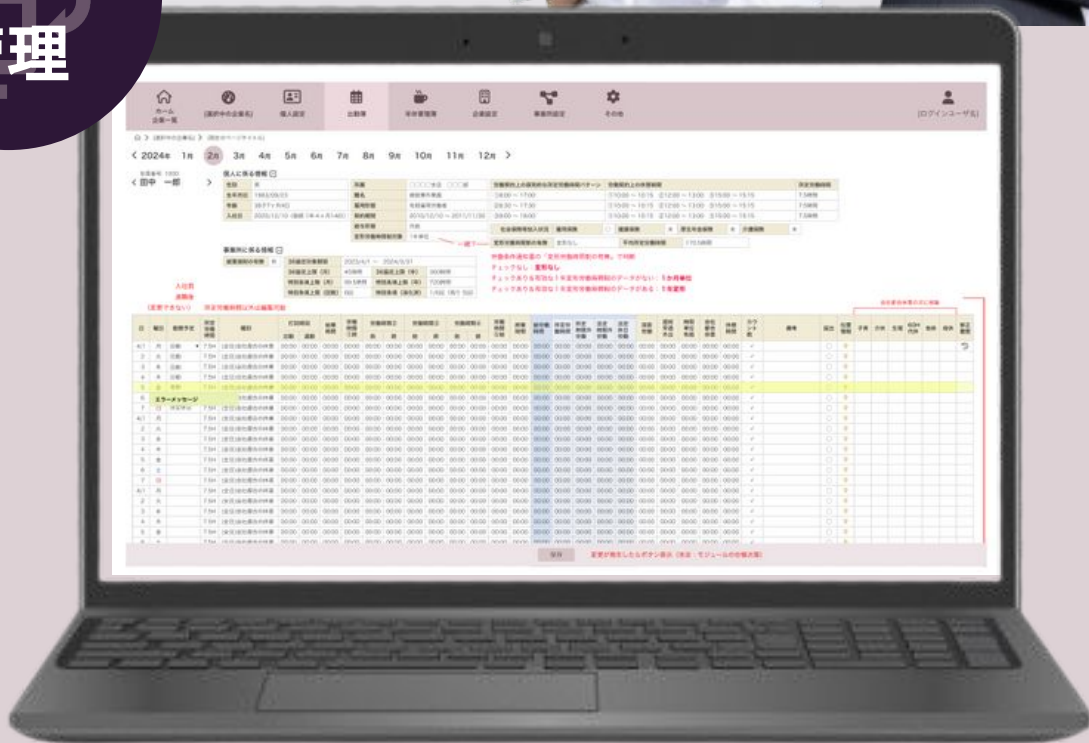
リーガル
チェック
アラート機能

社労士と連携する 日本初の
人事労務勤怠管理システム

SR With システム

Produced by SR With Co.Ltd

クラウド
管理



現役社労士による設計および監修！

社労士が社内にいるような安心感を実現！

システム案内パンフレット(企業用)

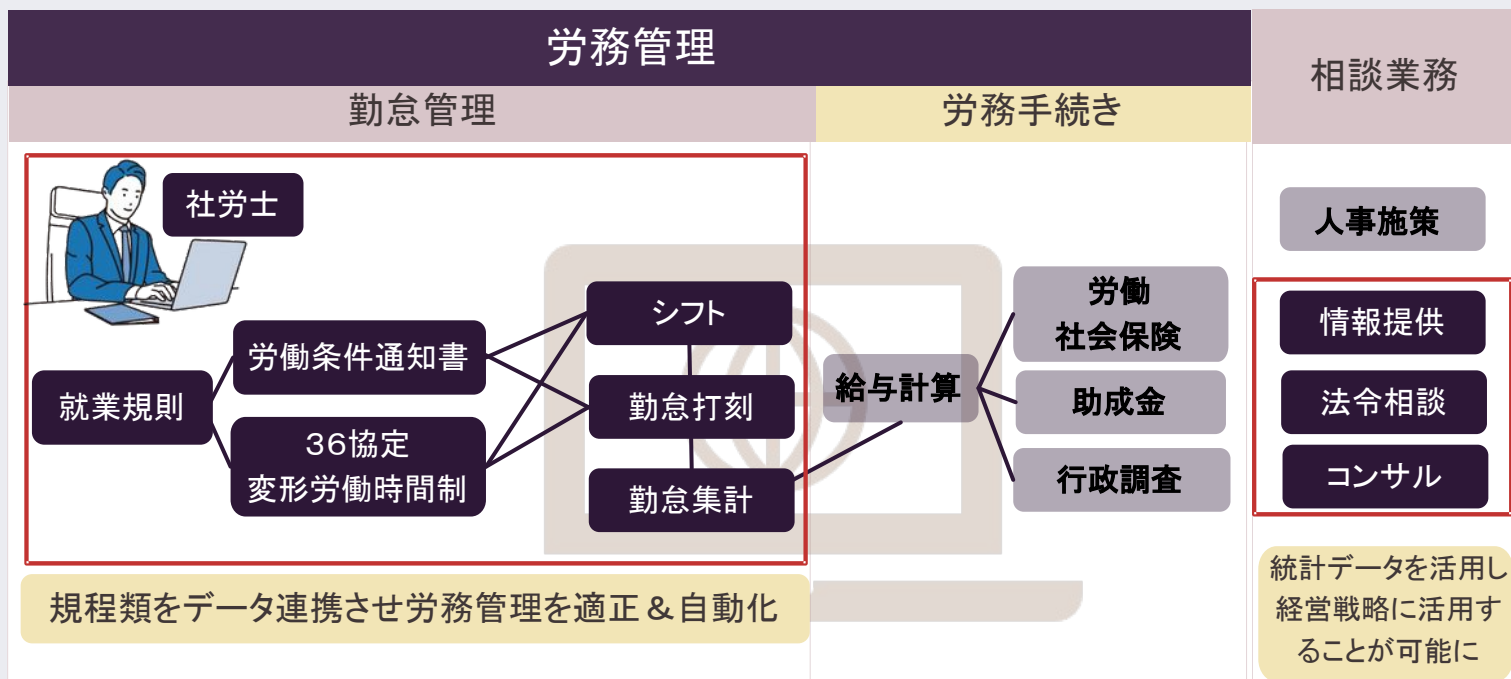
勤怠管理に関するこんな課題ありませんか？

- ✓ 変形労働時間制など、独自の就業ルールがある
- ✓ 紙やエクセルでの集計作業が面倒
- ✓ 遅刻や年休届出の適切な管理がしたい
- ✓ 社労士と連携してもっと良い会社になりたい
- ✓ 労基署からの調査が不安
- ✓ 困った時のサポート体制が不安



これらの課題を
「SR Withシステム」なら解決できます！

SR Withシステムってどんなシステム？



SR Withシステムは、社労士の知見を活かして開発された**日本初の「社労士連携型」人事労務勤怠管理システム**です。①社労士のシステム保守支援（※）、②就業規則⇔労働条件⇔勤怠データの連携による法令チェックとリスクアラート、③統計データを活用したレポート機能等を通じて**法令順守と働きやすい環境の整備を支援し、企業の更なるホワイト化を実現します。** ※企業情報（本店/支店の基本情報）並びに就業規則、36協定、変形労働時間制などの法的要素を必要とする データ入力には社労士が行います。

SR Withシステムで実現できる 4つのこと



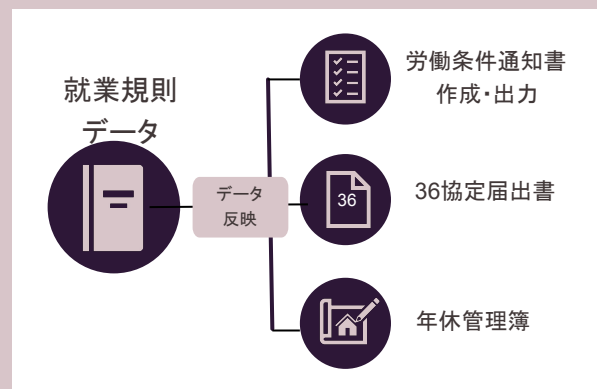
1 社労士のシステム保守支援

複雑な規程類のデータ入力は社労士が行いますので、法的に正しいルール設定ができます。分からないことや、就業規則の変更時などにも社労士と連携できるため、安心して運用することが可能です。

2 規程類データの自動連携

(労働条件通知書の作成・出力)

就業規則⇔労働条件⇔勤怠データの連携により、適切な書類作成と、法律・会社のルールに沿った勤怠管理が可能となり、労働基準監督署からの監査に安心して対応できるようになります。



3 リーガルチェック・アラート機能

試用期間満了前アラート、契約期間満了前アラート、最低賃金アラートなど、100を超えるアラート機能により、適切な労務管理を実現します。日々改正を伴うリーガルチェックも社労士とシステムが行うため、経営に専念できます。

4 必要な機能は全網羅

出退勤の打刻、出勤簿の生成、年休管理簿、ソフトの入力、労働時間上限規制などの働き方改革、etc...**勤怠システムにあるべき機能は網羅**されています。

SR Withシステムのご利用料金は？

月額利用料には、システム運用サポートや労務サポートも含まれます。

システムの導入時だけではなく、運用開始後のちょっとした疑問や法令に関わる疑問に対して、

専門知識を持った社労士が回答します。安心してお任せください。

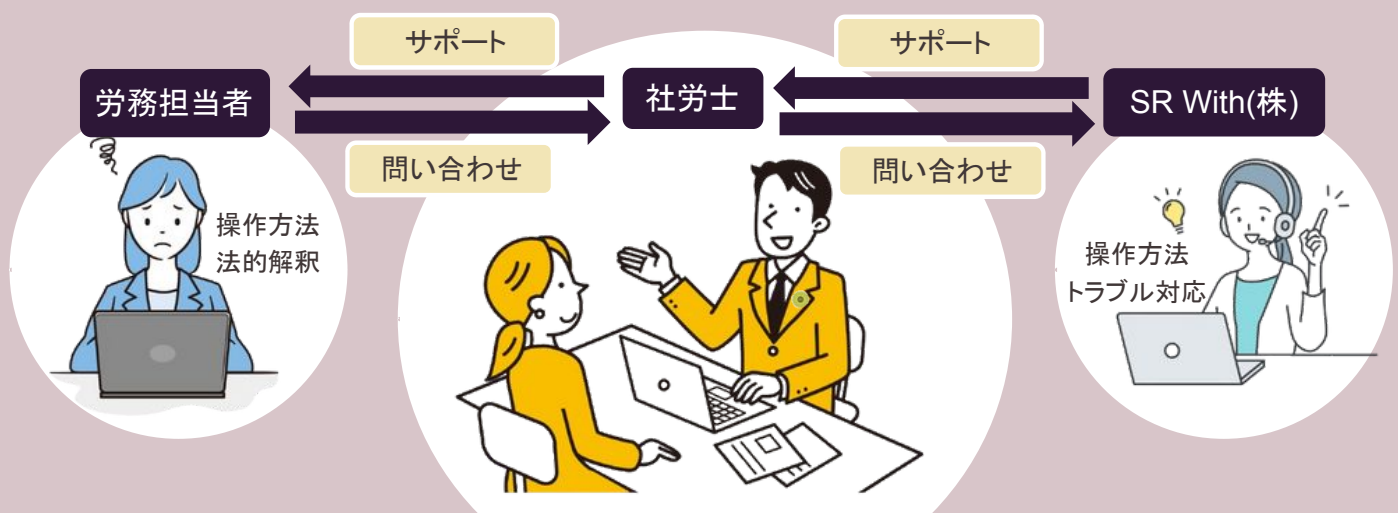
初期導入費

社労士顧問料
に含まれます

月額利用料

社労士顧問料
に含まれます

SR Withシステムのサポート体制は？



SR Withシステム導入時はもちろん、その後のシステム操作に関するお困りごとや急なトラブル対応に至るまで、法的解釈を熟知した**社労士が全面的にサポート**します。

また、SR With株式会社の事務局スタッフが社労士を全面的にサポートし、トラブルの早期解消に向けたサポート体制を整備していますので安心です。

【担当社労士】

<制作会社>

SR With株式会社

© SR With Co.Ltd

〒847-0071

佐賀県唐津市和多田海士町5-14

SRWith